令和4年度 介護職員処遇改善加算等の取り組みについて

当各法人では、以下の介護(障がい)サービスにおいて処遇改善加算を取得して、職員の賃金改善や職場改善に取り組んでおります。

1、処遇改善加算への取り組み状況

● 介護サービス

事業所名	サービス名	処遇改善加算	特定 処遇改善加算
エスコートヘルパーステーション	訪問介護	加算 I	特定加算 I
エスコート定期巡回・随時対応型 訪問介護看護ステーション	定期巡回訪問介護看護	加算 I	特定加算 II
デイサービス暖の都	地域密着型通所介護	加算 I	特定加算 II
ほっとデイサービスみたけ	通所介護	加算 I	特定加算 II
ほっとデイサービス青山	地域密着型通所介護	加算 I	特定加算 I

● 障がいサービス

事業所名	サービス名	処遇改善加算	特定 処遇改善加算
フロックス	就労継続支援 A型・B型	加算 I	加算 I
エスコートヘルパーステーション	居宅介護	加算 I	加算 II

※L・Eエスコート(株)・(有)ライフ・エナジー各法人で計画書提出、下記環境要件は各法人共通

2、職場環境要件について

入職推進に向けた取り組み

- 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

両立支援・多様な働き方の推進

- 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

腰痛を含む心身の健康管理

- 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

生産性向上のための業務改善の取組

- 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備

やりがい・働きがいの醸成

- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善